



OPLEIDING

Solliciteren kun je leren!

Kader 1. Vragenset

1. Wat doen jullie voor werk, hoe is de werkverdeling en hoe passen mijn ambities daarin?

- Hoe is de verdeling polikliniek versus verrichtingen?
- Welke specialisaties zijn er binnen de maatschap of doet iedereen alles?
- Hoe is de taakdifferentiatie binnen de groep?
- Is er een onderlinge taakverdeling met subspecialisaties?
- Welke verrichtingen doen jullie zoal GDS/COLO/ERCP en doet iedereen ERCP?
- Welke taken krijg ik (ERCP, endo-echo)?
- Zijn er voor mij mogelijkheden om aan een aandachtsgebied te werken en dit te ontwikkelen?
- Is er ruimte om mijn takenpakket uit te breiden dan wel in te krimpen?
- Is er mogelijkheid om wetenschappelijk onderzoek te doen?
- Welke onderzoekslijnen lopen er?
- Hoe is de samenwerking met andere specialismen, zoals chirurgie/radiologie?
- In hoeverre wordt een maatschapslid betrokken bij opleiding van AIOS en co-assistenten?

2. Onder welke condities werken jullie?

- Hoeveel dagen is bij jullie 1 FTE?
- Hoe staan jullie tegenover parttime werken?
- Is er goodwill?
- Hoe worden de inkomsten verdeeld over de maten?
- Hoe zijn de managementtaken verdeeld over de maatschap, wie doet wat?
- Wie is er verantwoordelijk voor de maatschapsfinanciën/financiële administratie?
- Hoe werken jullie met de taakverdeling gespecialiseerd verpleegkundige, nurse-practioner, physician assistant?

3. Waarom ik, wat zien jullie in mij, als persoon en in verhouding tot de maatschap?

- Wat zoeken jullie in een nieuwe maat?
- Wat/wie is jullie ideale maat?
- Wat zien jullie in mij; waarom willen jullie mij?

4. Organisatie en inbedding: autonomie?

- Hoe autonoom zijn jullie, c.q. op welk terrein zijn jullie afhankelijk van ziekenhuisorganisatie of andere professionals (internisten, chirurgen, longartsen)?
- Kunnen jullie zelf beslissen over de aanschaf van apparatuur (m.n. scopen)?
- Is er een langetermijninvesteringsplan voor jullie afdeling?

5. Organisatie: strategie maatschap en ziekenhuis

- Waar staan jullie voor, waar wil de maatschap naartoe?



- Wat zijn de speerpunten van de maatschap?
 - Langetermijnplannen qua nieuwe apparatuur (EUS, DBE)?
 - Langetermijnvisie: hebben jullie een vijfjarenplan, jaarplan en jaarverslag?
 - Hoe krijgt de maatschap een gezicht in het ziekenhuis, bij commissies, staf etc.?
- 6. Wie zijn jullie zelf (persoonsfactoren), als groep en in relatie tot het ziekenhuis?**
- Hoe is de relatie met andere specialismen zoals GE-chirurgie?
 - Sociale contacten naast de zakelijke maatschapsactiviteiten?
 - Zijn er sociale activiteiten?
 - Wie zijn jullie als maatschap, hoe is de sfeer?
 - Hoe ziet de gemiddelde maatschapsvergadering eruit?
 - Wat is jullie managementstijl?
- 7. Kwaliteitsbewustzijn: hoe ga je om met audits?**
- Mag ik het rapport van de laatste kwaliteitsvisitatie zien?
 - Werkt de maatschap of het ziekenhuis met IFMS?
- 8. Zelfreinigend vermogen: wat doen jullie als het tegenzit?**
- Waar ging de laatste interne ruzie over en hoe is deze opgelost?
 - Zijn er conflicten (geweest) en hoe zijn deze aangepakt resp. opgelost?



Kader 1. Sollicitatiekwadrant

<p><i>Intern Hard</i> Werk en werkverdeling Aanstelling condities Organisatie maatschap</p>	<p><i>Extern Hard</i> Inbedding in organisatie Relatie strategie maatschap en ziekenhuis Kwaliteitssysteem</p>
<p><i>Intern Zacht</i> Waarom pas ik bij jullie en jullie bij mij? Zelfreinigend vermogen maatschap</p>	<p><i>Extern Zacht</i> Autonomie Kwaliteitsdenken</p>

Kader 2. Voorbeeld persoonlijk ingevuld sollicitatiekwadrant

<p><i>Intern Hard</i> Werk en werkverdeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kan ik alle vaardigheden (EUS, ERCP) blijven uitoefenen? • Is er tijd voor wetenschappelijk onderzoek? <p>Aanstelling condities</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestaat er een goodwill? • Hoeveel dagen is 1 FTE? <p>Organisatie maatschap</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie is verantwoordelijk voor het management / de boekhouding? • Bestaat er een meerjarenplan? 	<p><i>Extern Hard</i> Inbedding in organisatie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welke taken verricht de maatschap voor het ziekenhuis op niet-medisch vlak? <p>Relatie strategie maatschap en ziekenhuis</p> <ul style="list-style-type: none"> • In hoeverre is de maatschap afhankelijk van het ziekenhuis bij de aanschaf van nieuw materiaal e.d.? • Zijn er plannen voor uitbreiding op de lange termijn? <p>Kwaliteitssysteem</p>
<p><i>Intern Zacht</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Waarom pas ik bij jullie en jullie bij mij? • Zijn er (jaarlijkse) activiteiten buiten het werk? • Welke aanvulling verwachten jullie van de nieuwe maat? <p><i>Zelfreinigend vermogen maatschap</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kunnen jullie een voorbeeld geven hoe jullie met een recent conflict omgingen? 	<p><i>Extern Zacht</i> Autonomie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hoe verloopt de samenwerking met bijv. chirurgen? <p>Kwaliteitsdenken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mag ik het meest recente visitatierapport inzien?