

Woord van voorzitter

Beste arts-assistenten,

Een groot deel van jullie zal al terug zijn van vakantie om te genieten van de gortdroge zomer in ons eigen kikkerland. Hopelijk is iedereen weer opgeladen om aan het werk te gaan!

Het najaar trapt af met de DDD op 14 en 15 september, gelukkig weer fysiek in het oude vertrouwde Veldhoven. Ons career event dit najaar staat in het teken van extracurriculair profileren, omdat uit de aios enquête bleek dat jullie hier veel belang aan hechten. In de setting van College Tour zullen we verschillende MDL-artsen interviewen over hun carrièrepad. Het belooft een inspirerende ochtend te worden, dus komt allen! Verderop in de nieuwsbrief staan overigens vacatures voor verschillende commissies, dus mocht je interesse hebben: grijp je kans!

Achter de schermen is het NVMDL i.o. bestuur druk bezig met de resultaten van de aios enquête. De resultaten zijn onder andere besproken in het Concilium en momenteel voeren we gesprekken met opleiders in alle opleidingsziekenhuizen om lokale knelpunten op het spoor te komen en de visie van de lokale opleiders op de resultaten te leren kennen.

Daarnaast hebben we eind juli op onze beleidsdag (zie verderop in deze nieuwsbrief een uitgebreidere samenvatting) de speerpunten voor komend jaar vastgesteld: dienstbelasting, stagegerelateerde werkzaamheden en NOVUM 2.0. Hierover zullen we jullie bevragen in de aios enquête die we eind dit jaar uitsturen. Vooral voor het laatste punt is jullie input cruciaal, omdat NOVUM 2.0 de basis legt voor de gehele opleiding in de komende jaren. Nu is het moment om aanpassingen door te voeren! Als NOVUM 2.0 een feit is, dan wordt dat weer een stuk lastiger.

Kortom, er wordt hard gewerkt om de opleiding waar mogelijk te verbeteren. We doen ons best om de resultaten zo goed mogelijk naar jullie te communiceren, zodat jullie weten wat er speelt. Maar bij vragen zijn we natuurlijk altijd bereikbaar.

Hartelijke groet, namens het bestuur van de NVMDL i.o.

Xavier Smeets

Voorzitter NVMDL i.o.

Vooraankondiging career event College Tour MDL

Het NVMDL i.o. career event is een jaarlijks terugkerend event tijdens de DDD in Veldhoven. Hierbij zorgen we ieder jaar voor een andere invulling waarbij de onderwerpen grenzen aan onze dagelijkse bezigheden, maar niet per se medisch-inhoudelijk zijn. Dit jaar gaan we voor het eerst een College Tour MDL organiseren. Tijdens een interactieve sessie zullen drie gasten vragen beantwoorden van de moderatoren, maar ook vanuit de zaal. Het thema is extracurriculair ontwikkelen en beslaat dus onder andere taken binnen de NVMDL commissies, bestuurstaken binnen het ziekenhuis, het doen van onderzoek etc. Hoe combineren de specialisten dit met hun werk als MDL-arts? Wat levert het

op? En houden ze nog wel tijd over voor hun gezin? Je hoort het van prof. dr. Daniël Keszthelyi, dr. Bart Takkenberg en dr. Hanneke van Soest op donderdag 15 september van 8.30u tot 9.30u in de Baroniezaal tijdens de DDD in Veldhoven.

Terugkoppeling beleidsdag NVMDL i.o.

Op 30 juli vond onze jaarlijkse beleidsdag plaats in Amsterdam. Daar reflecteerden we op onze werkzaamheden van afgelopen jaar en maakten we een nieuw beleidsplan voor de komende 12 maanden, waarbij we wederom drie speerpunten benoemd hebben.

De aios-krimp wordt door alle bestuursleden als een bedreiging gezien voor de dienstbelasting. De nieuwe CAO (zie verderop in de nieuwsbrief) zorgt wel voor enig houvast, maar de uitwerking in de praktijk zal lastig worden. Daarom gaan we ook dit jaar met een aantal bestuursleden dit thema als speerpunt verder uitwerken. Naast het overzicht op onze website (zie verderop in de nieuwsbrief) is het ook ons doel om een overzicht te genereren van de invulling van de nieuwe CAO in de verschillende centra en verschillen hierin bespreekbaar te maken (onder andere binnen het Concilium).

Daarnaast zal het speerpunt van afgelopen jaar betreffende de stagegerelateerde werkzaamheden verder worden uitgediept. Met name het verschil in stage-invulling tussen de verschillende regio's, het subjectieve gevoel van 'te weinig endoscopieën' bij de aios en het overmatig invallen (en dus uitvoeren van oneigenlijke taken) behoeft verdere aandacht. Een uitwerking hiervan kunnen jullie op een later moment verwachten als artikel in bijvoorbeeld de MAGMA.

Als laatste gaan we de kans aangrijpen om de opleiding in zijn geheel te optimaliseren via het nieuwe NOVUM (NOVUM 2.0). Nu is onze kans om een mening te vormen over de invulling van de komende jaren en wij zullen er alles aan doen om de stem van de aios te laten meetellen. Denk daarbij onder andere aan ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en persoonlijk opleiden, waarbij de aios meer keuzevrijheid krijgt voor de invulling van de opleiding. Net als vorig jaar zullen we middels de aios enquête in het najaar jullie mening vragen en deze meenemen in ons standpunt dat we vervolgens zullen presenteren binnen de NOVUM-commissie.

Update speerpunt Persoonlijke ontwikkeling

Uit onze jaarlijkse AIOS enquête blijkt dat een groot deel van de AIOS de behoefte heeft om zich naast het medisch inhoudelijke gedeelte van de opleiding verder te ontwikkelen. Hierbij kan je bijvoorbeeld denken aan de domeinen management, wetenschap, opleiden, gezondheidsrecht, kwaliteit of een ander vlak waar jouw specifieke interesse ligt.

Om je verder te ontwikkelen binnen een domein is het goed om een cursus te vinden die hierbij past. Elke universiteit heeft een eigen cursusaanbod. Daarnaast biedt de academie voor medisch specialisten een gevarieerd aanbod aan cursussen waar je als AIOS aan kan deelnemen (<https://www.academiemedischspecialisten.nl/opleidingen/aios/>).

Een andere manier om je verder te ontwikkelen is door deelname aan commissies. Je kan hierbij denken aan commissies in je eigen vakgroep of ziekenhuis of aan een commissie binnen de NVMDL. De vacatures voor commissies binnen de NVMDL kun je vinden onderaan deze nieuwsbrief en op onze website.

Voor de financiering van bepaalde cursussen kun je overleggen met je eigen centrum. Mocht je er niet uit komen, is het ook de moeite waard om eens te kijken naar een STAP (STimulans Arbeidsmarkt Positie) subsidie, waarbij de overheid jaarlijks tot €1000,- budget vrij maakt voor

opleidingen om je positie op de arbeidsmarkt te verbeteren (meer informatie te vinden op www.stap-budget.nl).

Het viel ons op dat er grote verschillen bestaan per regio in de mogelijkheden die je kunt krijgen qua tijd en financiering. Komend jaar zullen we ons hier verder in verdiepen om dit zo mogelijk wat gelijkjer te organiseren in de toekomst.

Update speerpunt Dienstbelasting

In de AIOS-enquête 2021 van de NVMDL i.o. kwam naar voren dat de variatie in dienstbelasting groot is tussen de verschillende ziekenhuizen. Door de terugloop van het aantal arts-assistenten is er een toenemende dienstbelasting, met een grote variatie tussen de centra in het aantal diensten, de gewerkte uren tijdens een dienst en hoe deze gecompenseerd worden. Inmiddels wordt er door de aanpassing in de compensatieregeling van de CAO UMC in vele ziekenhuizen gewerkt aan een nieuw dienstrooster. Op onze website hebben we voor jullie de nieuwe besluiten met betrekking tot dienstbelasting en compensatie in onder andere NOVUM 1.1, CAO UMC en Ziekenhuizen op een rijtje gezet (<https://www.mdl.nl/aios/wettelijk-kader-en-opleidingsplannen>).

Terugkoppeling UEG Young Talent Group

Afgelopen mei was er een meeting van de 'friends' van de UEG Young Talent Group, de NVMDL i.o. was hierbij ook uitgenodigd. De Young Talent Group bestaat uit 8 gemotiveerde young professionals in het MDL gebied (zowel klinisch als onderzoekers) en vertegenwoordigen ons bij de UEG. De 'friends' zijn vertegenwoordigers van alle Europese en ook een aantal Noord-Afrikaanse landen. Er is gesproken over wat zij voor ons als AIOS kunnen betekenen. Ik wil hierbij graag hun activiteiten onder de aandacht brengen.

Onder het kopje educatie op de website van de UEG (<https://ueg.eu/education/online-education/career-development>) vind je online courses, webinars, de bekende mistakes in... en masterclasses over een breed scala aan onderwerpen. Dit is een goede manier om –wanneer je bijvoorbeeld even wat tijd over hebt in een dienst- een onderwerp wat meer uit te diepen. Daarnaast bieden zij de UEG summerschool, met name bedoeld voor AIOS in hun eerste 3 jaar van de opleiding. Het is dus goed om dit onder de aandacht te brengen van de voorlopleiders in je centrum.

Behalve onderwijs bieden zij ook clinical visiting fellowships met grants voor als je een stage/fellowship in het buitenland zou willen organiseren. Daarnaast is het mogelijk om je in te schrijven voor hun career development programma; dit is een programma waarbij je je carrière skills zoals leiderschap kunt ontwikkelen en je professionele netwerk kunt uitbreiden, dit doe je in interactieve sessies met Europese experts.

Vacatures

Er is een tijd van komen en een tijd van gaan. Met het afzwaaien van verschillende AIOS komt er weer een aantal vacatures vrij binnen verschillende commissies. Deelname aan een commissie staat niet alleen goed op je CV, maar geeft daarnaast diepgang aan je opleiding. Ook nemen we op die

manier verantwoordelijkheid voor het optimaliseren van onze opleiding en de MDL-zorg. Het meest actuele overzicht vind je op onze website (<https://www.mdl.nl/aios/nvmdlio/commissies>). Wacht dus niet langer en stuur je sollicitaties naar ons mailadres (nvmdlio@mdl.nl).

- Commissie Kwaliteit

De commissie Kwaliteit bevordert kwalitatief juist handelen en ontwikkelt daartoe richtlijnen en protocollen. Het beleidsplan kwaliteit NVMDL 2020-2025 kan worden bekeken op https://www.mdl.nl/system/files/werkgroep_commissie/Beleidsplan%20Kwaliteit%20NVMDL%2020-2025.pdf.

De commissie vergadert 10 x per jaar (in principe 6x fysiek (Oudaen) en 4x telefonisch).

- Commissie Accreditatie

De accreditatiecommissie heeft tot taak te beoordelen welke na- en bijscholing in aanmerking komt voor accreditatie door de Vereniging en het toekennen van aantal uren te verkrijgen accreditatie.

De commissie vergadert 1-2 x per jaar, belasting circa 20 min per week

- Commissie IBD

De commissie IBD adviseert het bestuur van de vereniging over onderwerpen aangaande de rol en profilering van de MDL-arts bij IBD. Zij stelt zich ten doel in samenwerking met multidisciplinaire partners de kwaliteit van de zorg voor IBD patiënten te bevorderen. Als aios lid kijk je mee met de commissie vergaderingen die 1x per 1.5-2 maanden plaatsvinden. Je kan participeren in lopende projecten om de kwaliteit van de IBD zorg te optimaliseren. Een voorbeeld hiervan is het opzetten van IBD onderwijs voor aios met een IBD uitstroom profiel. De tijdsinvestering bedraagt ongeveer een paar uur per maand naar gelang het aantal projecten waarin je participeert.

De commissie vergadert 4-6 x per jaar, plus twee brainstormdagen, belasting circa 30 uur per jaar

- VREST-commissie

Wil jij je inzetten voor het optimaliseren van het gebruikersgemak en up-to-date houden van het online portfolio met de daarbij horende landelijk eisen? Dan is de VREST-commissie wellicht iets voor jou.

De commissie vergadert 1-2 x per jaar en daarmee is de tijdsbesteding beperkt.

- MedNet Gastroenterologie

MedNet Gastro-enterologie is een van de acht titels binnen de serie MedNet-uitgaven van Springer Healthcare en bestaat al ruim 10 jaar. MedNet Gastro-enterologie brengt vak- en congresnieuws in print en online (www.mednet.nl/gastro-enterologie). De printuitgave op krantformaat verschijnt 4 maal per jaar en wordt kosteloos toegezonden aan MDL-artsen, AIOS MDL en ziekenhuisapotheken. Elk nummer bestaat uit een tweetal grote interviews, gericht op een nieuw onderzoek/methode en een dosis human interest. Daarnaast zijn er bondige artikelen die de belangrijke publicaties samenvatten, commentaren van vooraanstaande MDL-artsen, een selectie van proefschriften, verslaglegging van de belangrijkste congressen en een agenda. De redactie is op zoek naar een 2^e AIOS-lid die samen met het andere AIOS-lid de rubriek 'Curious AIOS Corner' wil beheren en overkoepelend wil meedenken tijdens redactievergaderingen (max. 2x per jaar) voor andere content-items. Meer informatie is verkrijgbaar via bladmanager Renate Mouton, renate.mouton@springer.com.

- Werkgroep ICT

Binnen de NVMDL wordt de werkgroep ICT opgericht. Het doel is beleid maken rondom automatisering, informatisering en communicatietechnologie. Kijk op onze website voor een uitgebreide opdrachtformulering (<https://www.mdl.nl/nieuwe-werkgroep-ict>). Hiervoor worden ook

enthousiaste aios gezocht! Lijkt het je leuk om mee te werken, stuur dan een mailtje naar nvmdlio@mdl.nl.

Komende symposia/congressen/nascholingen

- 14-15 september 2022 DDD Najaarscongres (Veldhoven)
- 21-23 september 2022 ESCP 17th Scientific & Annual Meeting (Dublin)
- 22 september 2022 WGO Webinar series Hepatitis B
- 27-30 september 2022 – Dutch Liver week NVH
- 30 september 2022 – BELG (Bariatric Endoscopy Live Global)
- 4 oktober 2022 – Cursorisch onderwijs Thema Oncologie (Veldhoven)
- 8-11 oktober 2022 – UEG Week (Wenen)
- 14-15 oktober 2022 – Congres van Stichting Arts en Organisatie “De zorg aan de lijn” (Groningen)
- 1 november 2022 – Casuïstische Patiëntenbespreking NVGE (online)
- 24 november 2022 – 37^e Erasmus Liver Day (Rotterdam)
- 12-14 december 2022 – WGO: World Congress of Gastroenterology (Dubai)
- 21-22 december 2022 – 12th World Gastroenterology & Hepatology Conference (Dubai/online)

Portefeuilles NVMDL i.o. bestuur

Xavier Smeets (Radboudumc):

Voorzitter, MAGMA, Concilium (incl. opleidingsdag), website

Dion Wintjens (MUMC+):

Secretaris, Commissies, kwartaalbrief, website, career event (speerpunt Stagegerelateerde werkzaamheden)

Marin de Jong (LUMC):

UEG, DJS, kennisagenda, Jonge klaren/arbeidsmarkt (speerpunt NOVUM 2.0)

Jolanda Strebuis (VUmc):

Speeddaten, DJS, commissie onderwijs (Veldhoven) (speerpunt Dienststructuur)

Froukje van Hoeij (UMCU):

Commissie kwaliteit, Jonge klaren/arbeidsmarkt (speerpunt NOVUM 2.0)

Clasine de Klerk (AMC):

Concilium (incl. opleidingsdag), NOVUM, career event (speerpunt Stagegerelateerde werkzaamheden)

Eline Wouters-van den Berg (UMCG):

Commissie onderwijs (Lunteren/Veldhoven), NOVUM (speerpunt NOVUM 2.0)

Julia Klompenhouwer (EMC):

Speeddaten, kennisspel (speerpunt NOVUM 2.0)

E-mail: nvmdlio@mdl.nl