

EVALUATIE OPLEIDINGSDAG 2017

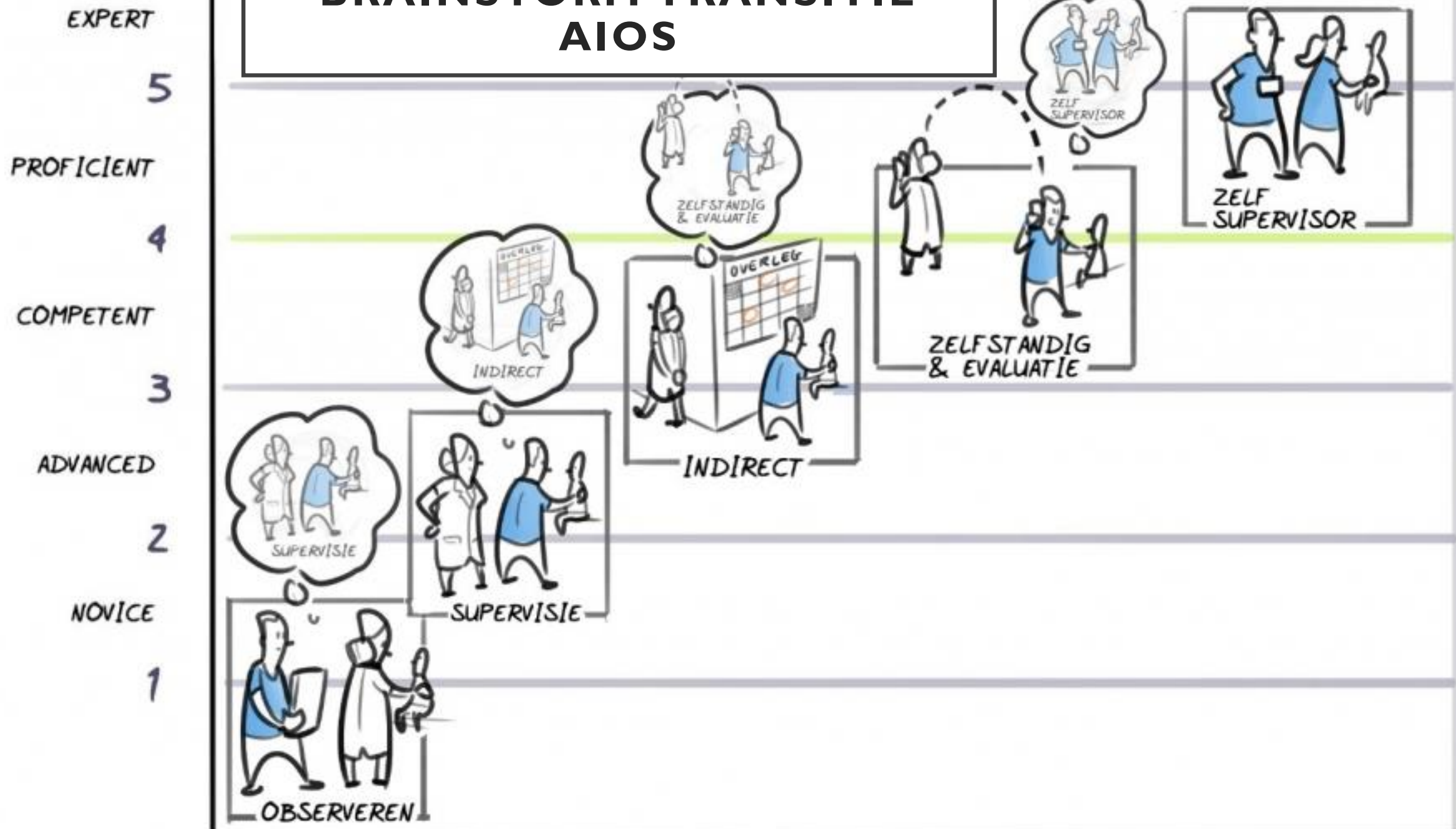
BRAINSTORM BURNOUT



AANBEVELINGEN BRAINSTORM

- Duidelijke grenzen stellen over bereikbaarheid/24-uurs economie/reacties op e-mail
- Vast agendapunt tijdens opleidingsvergadering/beoordelingsgesprek
- Intervisie ter preventie
- Buddysysteem met koppeling ervaren AIOS aan beginnende AIOS
- Voorbeeldfunctie opleidingsgroep

BRAINSTORM TRANSITIE AIOS



AANBEVELINGEN BRAINSTORM

- Overgang van onderzoeker naar AIOS interne
- Promotie afronden voor start als AIOS
- Mentorschap/buddyschap tijdens start opleiding.
- Dubbel ingepland staan in het begin
- Introductie klapper

AANBEVELINGEN BRAINSTORM

- Overgang naar academie
- Voor transitie naar academie gesprek met opleider voor verwachtingsmanagement
- Goede overdracht tussen opleiders
- Overgang naar academie pas halverwege opleiding

AANBEVELINGEN BRAINSTORM

- Overgang van AIOS MDL naar MDL-arts
- Buddysysteem ervaren MDL-arts met jonge klare (bijvoorbeeld bij scopieën)
- Reünie met jonge klaren
- Bewust zijn van ontwikkelen competenties buiten uitstroomprofiel (medisch leiderschap, wetenschap, onderwijs)
- Leren supervisie geven



**BRAINSTORM CREW RESOURCE
MANAGEMENT (CRM) EN LEIDERSCHAP**

BH
NORM.
SEA

BEST MUST BE IN
RIGHT POSITION WHEN
LEAVING OUTBOARD

AANBEVELINGEN BRAINSTORM

- Trainingen met gehele endoscopie team
- Dagstart/briefing voorafgaand aan scopieprogramma
- Zorgpaden
- Facultatieve stage leiderschap tijdens opleiding
- Time out/sign out procedure
- Nabespreking met team
- Complicatiebespreking samen met verpleging

BRAINSTORMSESSIES 2018

1. Hoe om te gaan met de AIOS krimp?
2. Hoe bemannen we de algemene ziekenhuizen in de uithoeken van Nederland? Hoe maken we dit aantrekkelijk?
3. De MDL-arts 2025