



NOVUM for President!

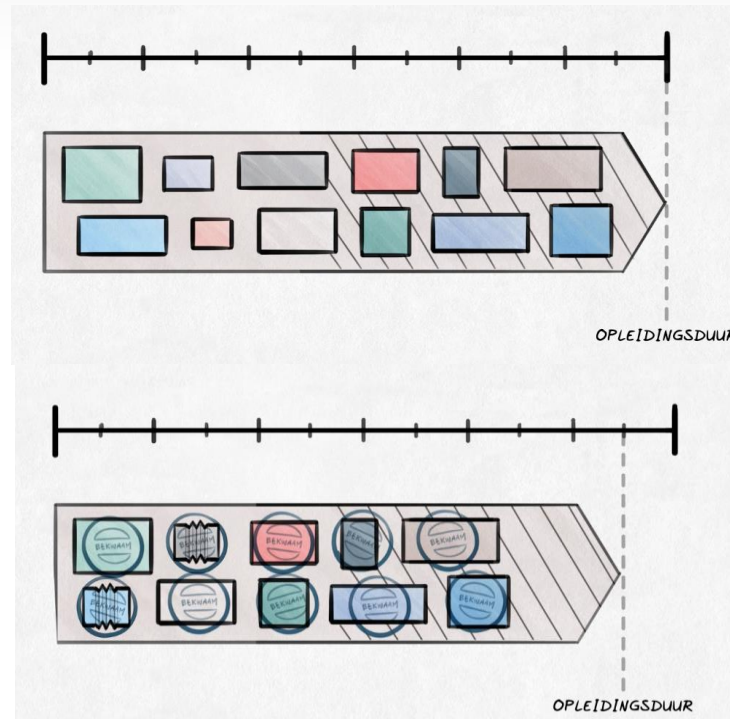


Frederike van Vilsteren AIOS MDL

Waarom NOVUM?

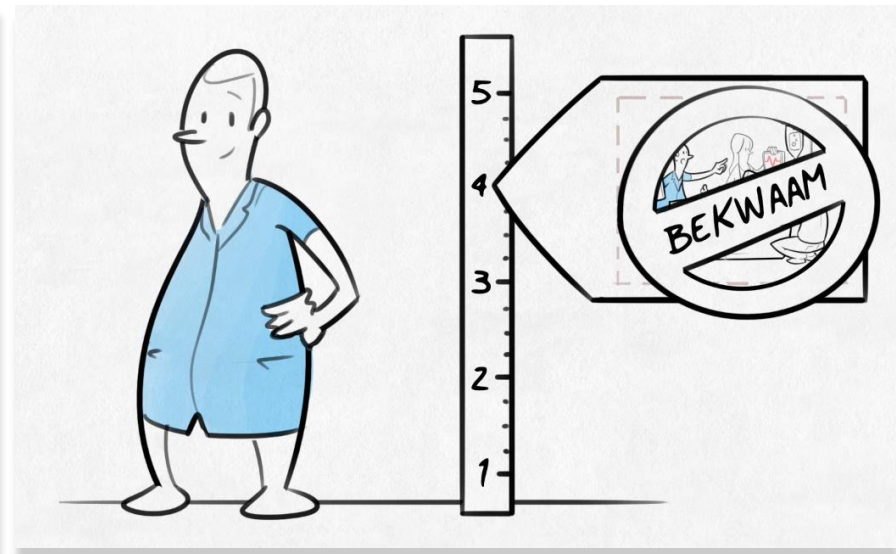
Individualisering: trek je eigen plan!

- Versnellen als je eerder bekwaam bent / relevante werkervaring
- Ruimte voor differentiatie of eerdere start als specialist
- Speelt beter in op ervaring / leertempo / ambitie individuele AIOS




Jij weet precies waar je staat!

- Inhoud van opleiding en uitstroomprofielen veel concreter en inzichtelijker met EPA's
- AIOS heeft beter zicht op eigen ontwikkeling: motiverend!



Niet vinken maar vonken!

 9/10	 18/10	 13/10	 2/10	42/40
 0/3	 9/3	 9/3	 0/3	18/12
 0/2 <input checked="" type="checkbox"/>	 3/2	 2/2	 0/2	5/8
 0	 0	 0	 1	1/0

- Geen verplicht aantal KPBs en OSATs meer, maar:
- Beoordeling bekwaamheidsniveau door het opleidingsteam via door AIOS aangeleverd bewijsmateriaal

Endoscopie-skills inzichtelijker!



Royal College
of Physicians

JAG

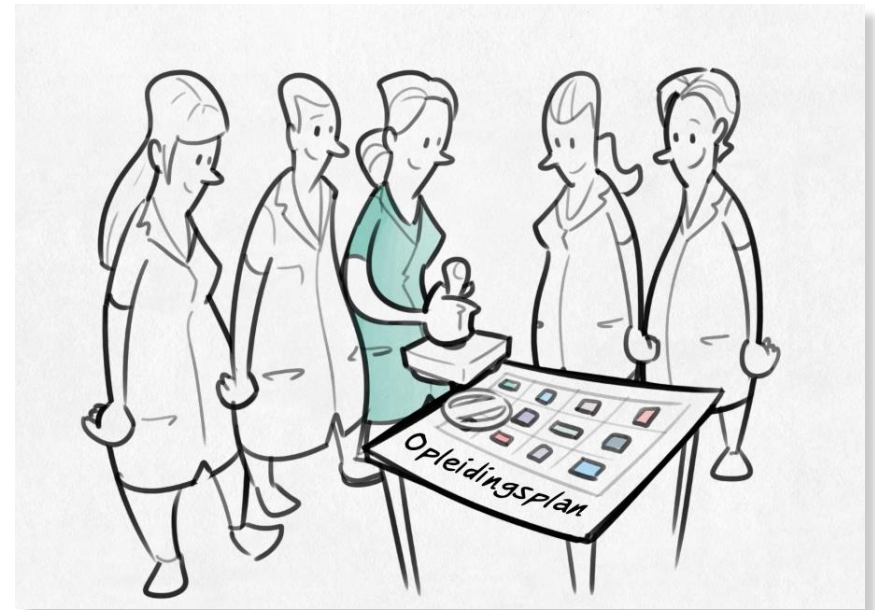
Joint Advisory Group
on GI Endoscopy

Setting higher standards

- DOPS (direct observation of procedural skills)
- DOPS vergen adequate supervisie en feedback
- Niet de aantallen, maar het aantal DOPS op niveau 4 telt

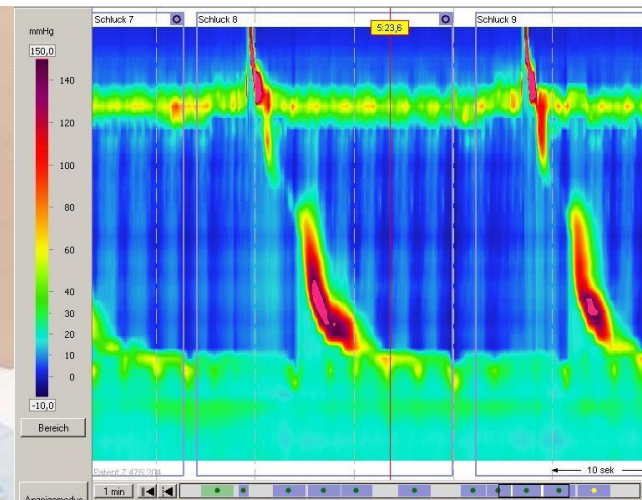
Opleidingsstructuur gehandhaafd

- Structuur van stages/modules en lijnstructuur gehandhaafd;
- Beoordelingsstructuur verandert weldegelijk; opleidingsteam
- Aanpassen portfolio en apps



Vollediger aanbod per OOR!

- EPA's en Domeinen stellen heel concreet stellen wat de AIOS moet kunnen -> volledig aanbod
 - Voedingsstage
 - Abdominale echo
 - Motiliteitsonderzoek
 - Verdiepingsstage Oncologie



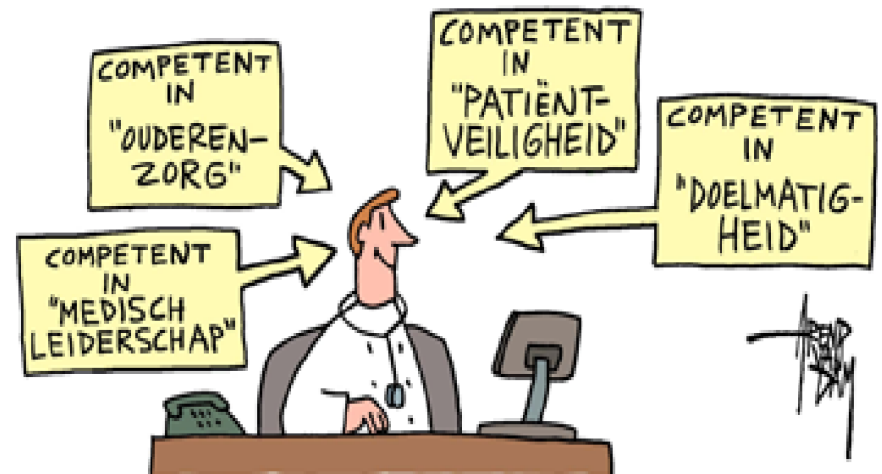
Europa ligt aan je voeten!

- Inhoud NOVUM getoetst aan Blue Book - European Board of Gastroenterology & Hepatology
- Kennis meer in lijn met Europese eisen en Europese examens
- Vergemakkelijkt uitwisseling tussen Europese centra



Doe een MBA tijdens je opleiding!

- Iom de Opleider kan verdieping in Niet-Klinische Thema's plaatsvinden
- Ruimte voor verdieping in oa Medisch Leiderschap en Organisatie in de Zorg



Waarom NOVUM?

Daarom NOVUM!

- Speelt beter in op ervaring en ambitie individuele AIOS
- Ruimte voor differentiatie of versnelling
- Beter zicht op eigen ontwikkeling: motiverend
- Adequater monitoring van vaardigheden met DOPS
- Aandacht voor leiderschap en organisatie: betere aansluiting bij de praktijk als specialist.





NOVUM for President!

